Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 130 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

**ОТЧЕТ**

**о выполнении**

**коллективного договора за 2016 г**

Настоящий отчёт содержит анализ выполнения коллективного договора на 2016 год. Коллективный договор заключён между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ Детский сад № 130. Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива работников учреждения. Действия коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

**Раздел II. Социальное партнерство и координация действий сторон коллективного договора.** Руководитель ДОУ с участием председателя ППО ходатайствовали о награждении Почетной грамоты, и была награждена:

- Почетной грамотой Администрации Октябрьского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан – старший воспитатель Домнич Маргарита Петровна.

- Почетной грамотой отделом образования Администрации Октябрьского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан – старший воспитатель Домнич Маргарита Петровна.

**Раздел III. Трудовые отношения** показали, что со всеми работниками учреждения заключаются трудовые договора в установленном порядке, второй экземпляр выдаётся работнику на руки. В трудовом договоре прописаны права и обязанности каждого работника по должности, содержатся сведения о должностном окладе, компенсационных и стимулирующим выплатах в соответствии с «Положением об оплате труда МБДОУ Детский сад № 130».

**Раздел IV. Рабочее время и время отдыха** работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, утверждаемыми Работодателем по согласованию с Профкомом.

Для руководящих работников, работников из числа административно – хозяйственного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам регулируется нормами Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 "Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

График отпусков на 2016 год был составлен с учетом мнения профкома и утверждён работодателем за две недели до начала календарного года. Отпускные выплачивались во время.

2016 году предоставлялось работнику по его письменному заявлению один дополнительный день отдыха с сохранением заработанной платы за:

- сопровождение детей младшего школьного возраста в школу – 3 человека;

- председателю первичной профсоюзной организации – 1 человек.

#### Раздел V. Оплата труда и нормы труда осуществляется на основе «Положения об оплате труда работников МБДОУ Детский сад № 130», «Положения об иных стимулирующих выплатах». Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца путём перечисления денег на указанный им счёт в Банке «УралСиб». Днями выплаты заработной платы являются 25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплата заработной платы производилась своевременно.

Компенсационные выплаты (за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, работа в ночное время) по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки труда, выплата районного коэффициента, доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплачивались в полном объеме.

Стимулирование труда (надбавки - за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемой работы и премии - по достижению определенных результатов, по итогам работы за определенный период) в 2016 году выплаты не производились, в связи с отсутствием экономии фонда оплаты труда.

В соответствии с «Положением об оказании материальной помощи работникам МБДОУ Детский сад № 130» была оказана материальная помощь:

- с юбилейной датой 55 лет – Алексеевой Алле Григорьевне;

- с юбилейной датой 50 лет – Хайруллиной Люзие Ульфатовне;

- в связи с тяжелой болезнью и приобретением дорогостоящих лекарственных средств на лечение – Выдриной Марии Владимировне;

**Раздел VII. Аттестация педагогических работников** 2016 году прошли аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности – 1 человек.

**Раздел VIII. Условия и охрана труда и здоровья** в ДОУ обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год». В течение отчетного периода осуществлялся трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. Все члены комиссии обучены по охране труда.

Все работники учреждения в установленном порядке проходят периодический медицинский осмотр; первичный (при устройстве на работу) и повторный (2 раз в год) инструктажи по охране труда.

На базе ДОУ совместно с КГБ № 21 осенью 2016 годапроводилась бесплатная вакцинация работников от гриппа.

Все сотрудники прошли обучение по санминимуму.

Обеспечению безопасных условий труда, а также охране жизни здоровья участников образовательного процесса способствовали меры по замене труб ГВС и ХВС в подвале, замена смесителей на пищеблоке, установка нагревателей воды на пищеблоке и во всех группах в случае отключения ХВ. Установлена система видеонаблюдения (2 камеры) на территории и в здании детского сада.

Поддержанию безопасных условий труда работников и своевременному устранению нарушений материально-технического обеспечения способствует плановый периодический технический осмотр здания и территории (апрель, август).

Перед началом учебного года в детском саду был проведён косметический ремонт:

- покраска стен на пищеблоке;

- покраска туалета в 5-ти группах;

- полы полакированы в спортивном, музыкальном залах, кабинетах: ИЗО, методический.

Вся документация по вопросам охраны труда и техники безопасности, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда**,** в учреждении ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов.

При активной деятельности профсоюза реализуется система распределения путевок работникам и их детям в детские оздоровительные лагеря и на санаторно-курортное лечение. Летом 2016 года были выделены путевки по заявлениям от членов профсоюзной организации МБДОУ № 130 детям следующих сотрудников:

- воспитатель Анисимова Я.А., выделена путевка дочке Анисимовой Екатерине в санаторий «Салют»;

- воспитателю Выдриной М.В., выделена путевка дочке Выдриной Виктории в санаторий «Салют»;

- педагогу-психологу Федяниной А.Н., выделена путевка дочке Федяниной Злате в ДОЛ «Березка» п.Лекаревка;

- уборщице производственных и служебных помещений Рахимкуловой З.А., выделена путевка детям Хади Софии, Хади Айше в ДОЦ «Звездочка» Юматово;

- воспитателю Валиевой Г.Р., выделена путевка сыну Валиеву Эмилю в ДОЦ «Звездочка» Юматово;

- старшему воспитателю Домнич М.П., выделена путевка сыновьям Домнич Николаю и Александру в ГУП Санаторий «Талкас»;

- воспитателю Резяповой Ч.Ф., выделена путевка сыну Резяпову Радмиру в ГУП Санаторий «Талкас».

Также члены профкома состоят в кредитном союзе «Образование» и пользуются займом на улучшение жилищных условий, приобретение путевки и т.д. В 2016 году в КС «Образование» займом воспользовались:

- Федянина А.Н

- Маркелова О.В.

- Селезнева Е.А.

- Алексеева А.Г.

Выплаты проводят согласно графику, замечаний не имеется.

В ДОУ сложилась хорошая традиция поздравления членов коллектива с праздниками, не только общественными, но и личными, таких как: дни рождения сотрудников, рождение детей, регистрация брака и предоставлять им дни отдыха, что закреплено в Коллективном договоре.

#### Раздел IХ. Социальные гарантии, льготы и компенсации

В конце 2016 года по заявлению работника, при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию выплатили единовременное материальное вознаграждение в размере оклада Алексеевой А.Г.

#### Раздел ХI. Гарантии профсоюзной деятельности

Так как в нашем учреждении 87% сотрудников являются членами профсоюза, то представительным органом работников является Профком. Члены Профкома избираются на отчётно-выборном собрании. Мнение выборного органа работников учитывается при принятии локальных нормативных актов учреждения, например, таких как Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате и стимулировании работников учреждения и т.д.

Представительный орган проводит свою работу по различным направлениям. Это

культурно-массовая работа, проведение праздничных, спортивных мероприятий, но самое главное Профком выступает инициатором и организатором всего колдоговорного процесса, потому что считает, что только путём договорённостей, согласования интересов работодателя и работников можно достичь и стабильности в коллективе и наилучших результатов производственной деятельности.

Таким образом, подводя итоги, предлагаю признать выполнение Коллективного договора в 2016 году **удовлетворительным**.

Председатель ППО Заведующий МБДОУ № 130

\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В.Маркелова \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.П.Домнич