**Отчет председателя первичной профсоюзной организации**

**МБДОУ Детский сад № 130**

Девиз профсоюза: **«Наша сила в единстве»,** поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад № 130 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Положение о ППО;

- Коллективного договора;

- Плана работы профсоюза.

Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал детского сада, администрация, воспитатели и узкие специалисты, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался. Только там, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ Детский сад № 130.

В нашем детском саду на сегодняшний день работает 32 человека, 32 из них состоит в первичной профсоюзной организации, что составляет 100%. За отчетный период в профсоюз вступили 8 человек.

1. **Организационная работа.**

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «МОЙ ПРОФСОЮЗ», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, был составлен годовой план профсоюзного комитета детского сада. Представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обсуждению проекта коллективного договора.

С вновь поступившими на работу сотрудниками, проводилось ознакомление с действующим коллективным договором.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где «освещается» различная информация о новых введённых Законах: об обновлениях в пенсионном Законодательстве РФ, о новом в «Законе об образовании», а также о мерах социальной поддержки.

За отчетный период состоялось 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работы;

- коллективный договор и его выполнение;

- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;

- охрана труда;

- выделение материальной помощи.

По всем рассмотренным вопросам приняты решения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация – это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

1. **Развитие социального партнёрства.**

В 2017 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представители профсоюзного комитета вместе с администрацией детского сада внесли изменения в коллективный договор.

В течение трех лет Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- рассматривал процедуру сокращения сотрудников;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- проводил проверку оформления трудовых книжек;

- контролировал выполнение коллективного договора;

- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

**3. Охрана труда и здоровья.**

Профсоюзный комитет проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчетный период с профкомом согласовывались инструкции по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Дети сотрудников отдохнули в детских оздоровительных лагерях, санаториях.

Сотрудники с детьми оздоравливались в ГУП Санаториии «Талкас».

1. **Защита социальных прав и гарантий членов профсоюза.**

Профсоюзный комитет осуществляет правовой контроль деятельности администрации в соответствии с уставом профсоюза и Трудовым кодексом.

Председатель профсоюзного комитета является членом рабочей группы по внесению изменений в Устав, отстаивает интересы работников при обсуждении вопросов изменения структуры управления.

Председатель профсоюзного комитета принимает участие в работе аттестационной комиссии с целью защиты интересов аттестуемых работников.

Между профсоюзным комитетом и администрацией выполнено соглашение по охране труда всех квалификаций. Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

С администрацией детского сада согласована тарификация и ежемесячно оговаривается вопрос по распределению стимулирующей части заработной платы.

1. **Профсоюзная солидарность.**

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в акциях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» с основными лозунгами: «Учителю – достойную заработную плату» и «Достойный труд – основы социальной политики».

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации, комитет профсоюза, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, в Спартакиадах, в жизни детского сада.

Профсоюзный комитет при обращении с предложениями к администрации детского сада, хочет видеть ее социальным партнёром и, по возможности, помогать и решать вопросы оперативно и положительно.

Спасибо всем за внимание!